



LES ASSOCIATIONS EN BRETAGNE

REPÈRES ET CHIFFRES CLÉS EN 2016

Septembre 2017

Cécile BAZIN – Marie DUROS – Floriane LEGRAND

Guillaume PREVOSTAT – Jacques MALET

La vie associative et ses enjeux

Il est essentiel de bien connaître les contours du **secteur associatif de la région**. Présent dans tous les domaines d'activités, au plus fin du territoire, jusque dans les quartiers sensibles et jusque dans les plus petits villages, il apporte **un lien social incomparable**. Il joue également **un rôle significatif sur le plan économique**.

Pour la dixième année consécutive, **Régions de France** soutient ce travail, souhaitant enrichir l'observation du secteur et le présenter sur le site www.avise.org.

Précieuses, notamment pour le réseau d'appui aux associations que constituent les dispositifs locaux d'accompagnement en département et en région, ces informations ont vocation à la plus large communication. Elles sont accessibles à tous sur www.recherches-solidarites.org et reprises sur de nombreux sites.

Une observation actualisée chaque année

Cette dixième présentation se situe dans la continuité, en utilisant des sources et des modes d'observation identiques d'une année sur l'autre. Elle vise trois objectifs :

- Fournir **des éléments chiffrés actualisés**, concernant la vie associative régionale, en la situant dans l'ensemble national,
- Partager quelques constats avec les acteurs et les décideurs locaux, notamment **en insistant sur les spécificités de la région**,
- Fournir aux observateurs et aux chercheurs de la région des données qu'ils pourront analyser sous **un angle historique, sociologique ou encore socio-économique**.

Nos sources et nos coopérations

- Les services du **Journal Officiel** et des tribunaux d'instance d'Alsace-Moselle, pour le suivi régulier des **créations d'associations**,
- Les services des **ministères en charge des Sports et de la Vie associative**, pour le suivi de l'évolution des clubs sportifs et une observation partagée du secteur,
- La Direction de la Statistique, des Etudes et de la Prévision (DISEP) de **l'ACOSS – URSSAF**, et la caisse centrale de la **Mutualité Sociale Agricole**, pour le bilan de **l'emploi associatif** et plus largement de l'économie sociale,
- Un **comité pluridisciplinaire**, composé par Recherches & Solidarités, autour d'universitaires et d'experts de la vie associative et du bénévolat,
- Un **réseau de partenaires** sur l'ensemble du territoire, dans les associations, les fondations, les unions, fédérations et maisons d'associations, les services publics et les collectivités territoriales.

Au sommaire

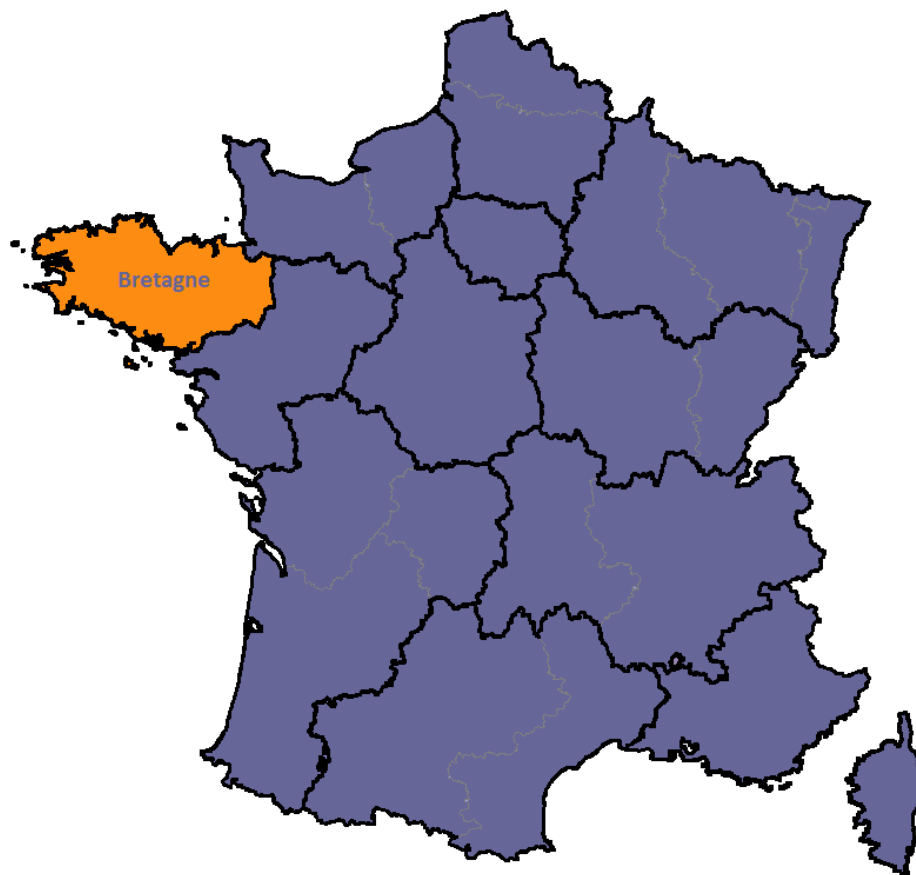
1. Quelques repères généraux utiles
2. Créations d'associations : bilan sur dix ans et analyse
3. Combien d'associations et de bénévoles dans la région ?
4. L'emploi dans les associations : un enjeu économique et social
5. Où en sont les associations en France aujourd'hui ?
6. Pour en savoir plus



1. Quelques repères généraux utiles

La région en quelques chiffres

- ✓ Superficie : **27 209** km²
(5% du territoire métropolitain)
- ✓ **4** départements
- ✓ **102** cantons
- ✓ **1 270** communes



- ✓ **3 237 000** habitants (5,1% de la population métropolitaine)
- ✓ Soit **119** habitants au km² (**116,5** en moyenne nationale)

La région en quelques chiffres



PIB régional : **86,9 milliards d'euros**

Part dans le PIB de la France : **4,2%**

PIB par habitant : **26 636 €** (France métropolitaine hors Ile-de-France **27 687 €**)



Taux de chômage au 4^{ème} trim. 2016 : **8,5%**

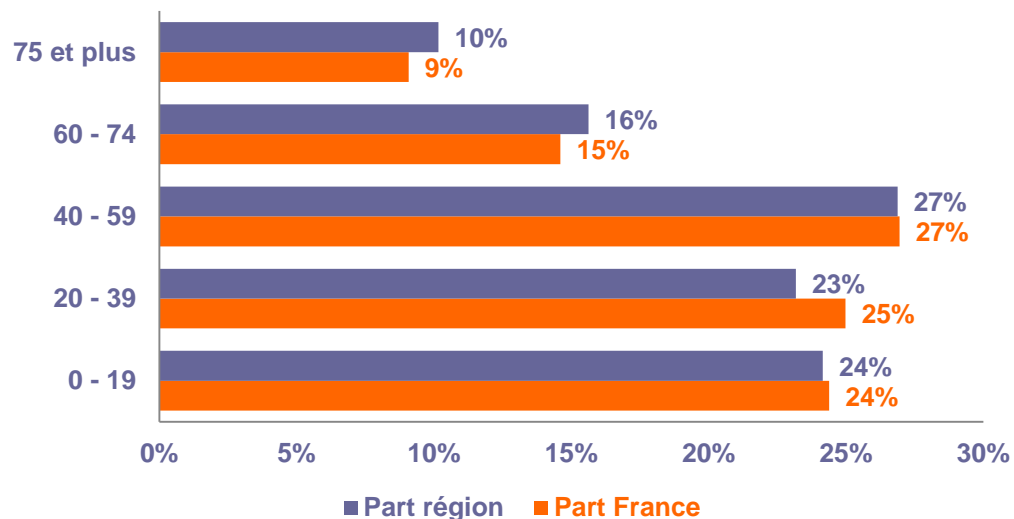
(France métropolitaine **9,7%**)



Taux de pauvreté **10,5%**

(France métropolitaine **14,3%**)

Répartition de la population selon l'âge



● Evolution annuelle
de la population : **0,8%**

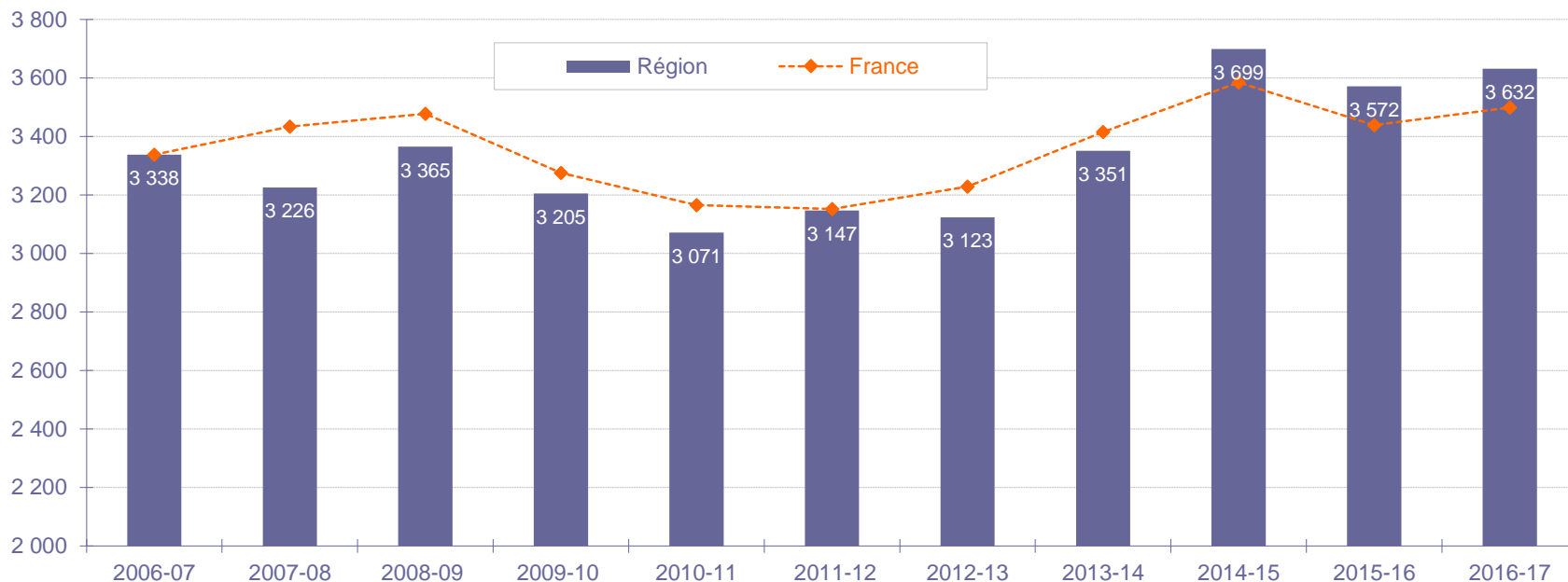
(France métropolitaine **0,5%**)



2. Créations d'associations :

bilan sur dix ans et analyse

Evolution des créations d'associations



Source : Services du Journal officiel. De début septembre à fin août pour correspondre au rythme d'activité de bon nombre d'associations et pour éviter des biais significatifs constatés en fin d'année, lorsque l'on observe les créations selon l'année civile. L'évolution nationale est reconstituée en tendance pour être comparée à l'évolution régionale, à partir de la même base pour l'année 2006 - 2007.

L'année 2014 - 2015 a marqué une forte augmentation du nombre de créations, en Bretagne. Depuis, le rythme reste soutenu par rapport aux années antérieures.

L'objet des créations en région

Répartition en 10 grands thèmes, des inscriptions des associations créées au cours des cinq dernières années.

Inscriptions des créations par thème	Région (en %)	France (en %)
Culture	24,9	22,6
Sports, activités de plein air	17,8	16,2
Loisirs	14,0	13,7
Social	5,7	8,1
Santé	4,7	4,1
Education, formation	4,6	5,8
Economie	5,3	4,4
Aide à l'emploi, développement local, solidarité économique	2,4	2,2
Environnement, cadre de vie	4,0	3,4
Autres ⁽¹⁾	16,6	19,5
Total	100,0	100,0

Source : Journal officiel sur la période 2011-2016. Traitement R&S. ⁽¹⁾ Ces « autres activités » sont précisées en annexe 1.

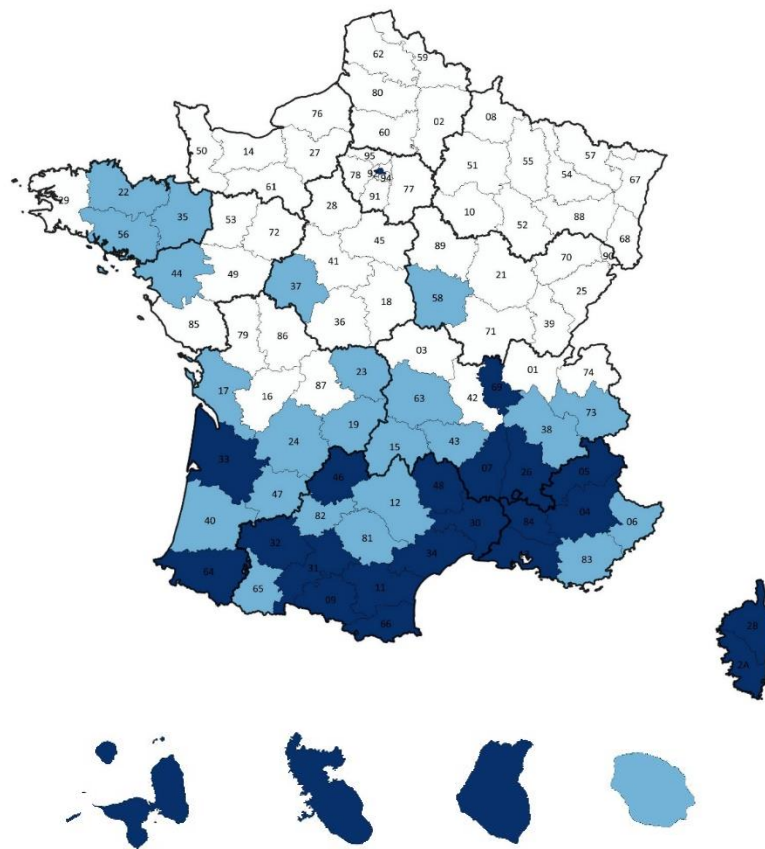
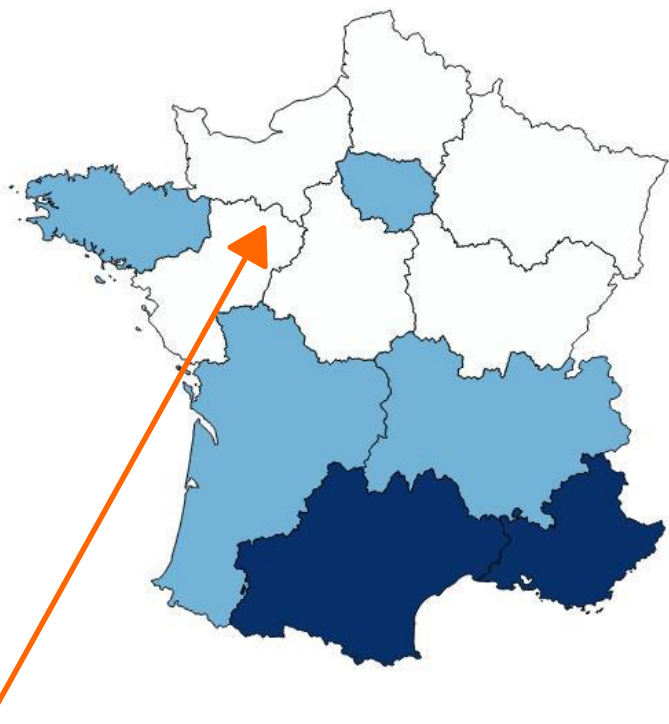
Il se crée proportionnellement dans la région, un peu moins d'associations dans le social et l'éducation. Un peu plus dans la culture, le sport, l'économie et l'environnement.

Densité de créations dans les territoires

Nombre annuel de créations
d'associations pour 10 000 habitants



N'est pas forcément un
indicateur du
dynamisme du tissu
associatif



Les régions au Nord présentent un ratio moins élevé que la moyenne nationale (11,1 pour 10 000 habitants par an). Cette caractéristique est partagée par la plupart des départements qui les composent.



3. Combien d'associations et de bénévoles dans la région ?

Combien d'associations en activité aujourd'hui ?

On connaît la date de naissance d'une association mais on ne connaît généralement pas la date de sa fin d'activité ou de sa mise en sommeil. Les travaux menés récemment montrent que l'on ne peut guère repérer beaucoup plus de 2 associations sur 3, le tiers restant menant une vie parfaitement discrète, entre ses membres et sans besoin de visibilité ou de soutien.

Pour approcher la réalité du tissu associatif, au-delà des créations d'associations, R&S procède par estimation prudente, à partir de 4 critères complémentaires⁽¹⁾, mesurés dans chaque département et dont les résultats sont agrégés ici par régions :

- Le nombre de créations observé sur 10 ans, rapporté au total national
- Le nombre d'associations employeurs, suivi annuellement
- Le nombre de clubs sportifs, suivi annuellement
- La pérennité des associations observée à partir du secteur du sport

Pour une estimation nationale de l'ordre de 1 300 000 associations en activité, la région pourrait en comporter **entre 65.000 et 70.000**.

(1) A partir des travaux de R&S, croisés avec les différentes enquêtes et informations les plus récentes.


Les bénévoles des associations de la région

R&S a construit un modèle national s'appliquant à tous les départements, et dont les résultats sont agrégés ici en région. Ce modèle part de l'estimation des associations en activité et des travaux relatifs au bénévolat, en France.

L'enquête la plus récente, réalisée en 2016 par l'IFOP, pour France Bénévolat et R&S, révèle une progression de la proportion de bénévoles ces dernières années (25% des Français en 2016 pour 22% en 2010). Elle permet d'évaluer le nombre de bénévoles aujourd'hui à 13 millions, au plan national.

- Sur cette base actualisée, on peut estimer entre 640.000 et 700.000, le nombre de bénévoles dans les associations de la région, aujourd'hui.
- Ceux qui interviennent régulièrement, au moins une fois par semaine, essentiels pour les associations, sont en légère augmentation depuis 2013. Ils représentent aujourd'hui 45% de l'ensemble des bénévoles.

Leur nombre peut donc être estimé entre 290.000 et 320.000 dans la région.



4. L'emploi dans les associations : un enjeu économique et social

Avertissements au lecteur : une harmonisation entre l'ACOSS, l'INSEE et la DARES a nécessité des changements méthodologiques qui ont conduit à construire une nouvelle série de données, pour les années antérieures à 2016. Il convient donc de s'abstenir de tout rapprochement avec nos précédentes publications.

Les données sont présentées à l'unité près mais doivent être lues en tenant compte de la marge d'erreur inhérente à tout recensement.

Un enjeu économique et social fort

La plupart des associations (plus de 85% en moyenne nationale) fonctionnent et se développent avec la seule ressource humaine bénévole.

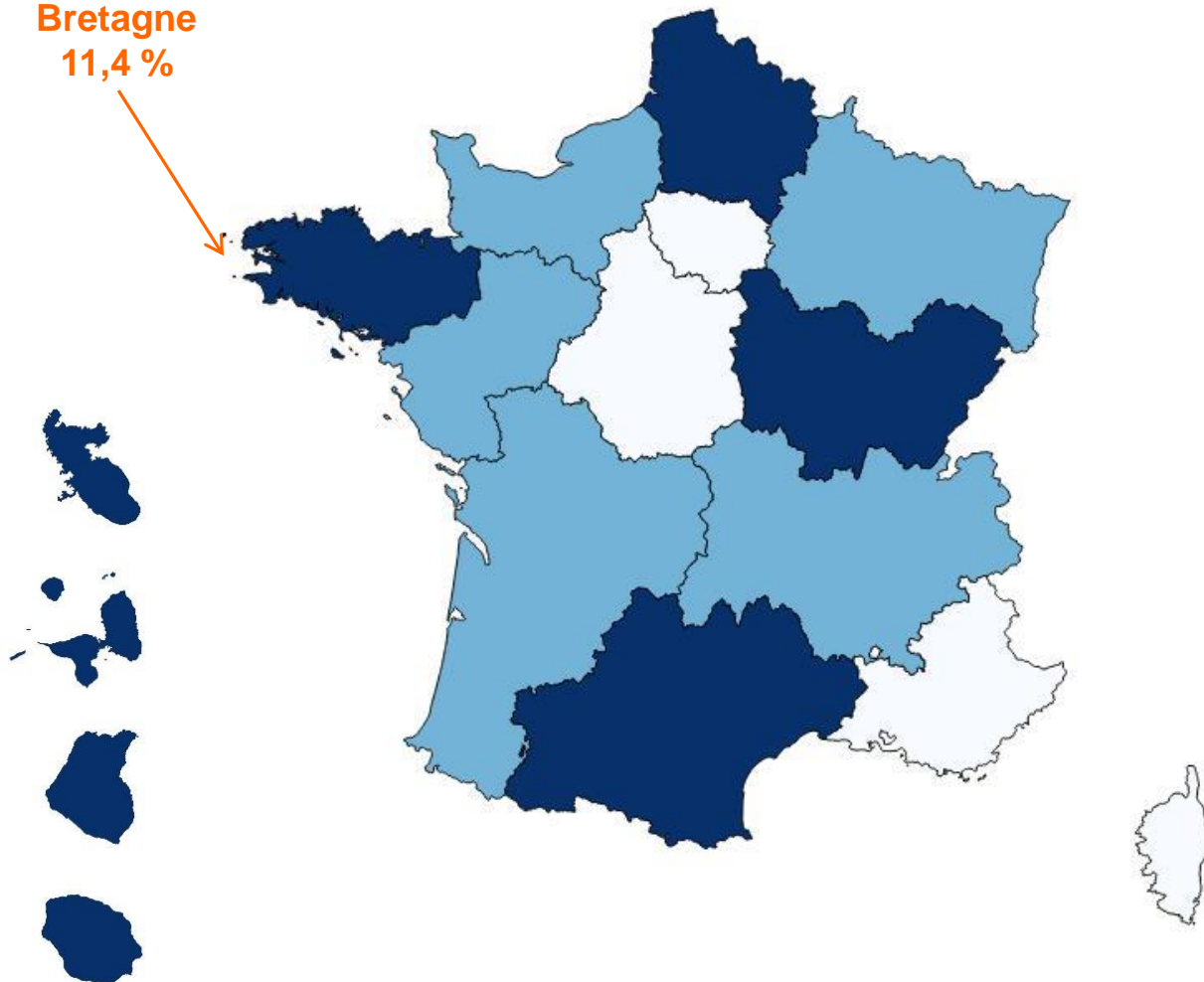
Pour autant, l'emploi associatif s'avère particulièrement important : au plan national, il concerne en 2016, près de 167.000 établissements. Leurs effectifs salariés s'élèvent à 1.853.000, ce qui représente en France 9,8% de l'emploi privé, soit plus que le secteur des transports ou que celui de la construction (7,6%). La masse salariale correspondante s'élève à plus de 39 milliards d'euros.

Dans la région, en 2016 :

- On compte ainsi **9 484** associations employant des salariés.
- Si **52%** d'entre elles ont moins de 3 salariés, **452** en comptent plus de 50.
- Les effectifs salariés de ces associations s'élèvent à **99 648**.
- Soit un enjeu économique important : **11,4%** du total de l'emploi privé.
- La masse salariale associative correspondante est de **1,9** milliard d'euros.

Le poids de l'emploi associatif dans les régions

Bretagne
11,4 %



Part de l'emploi associatif dans l'ensemble du secteur privé en 2016 :

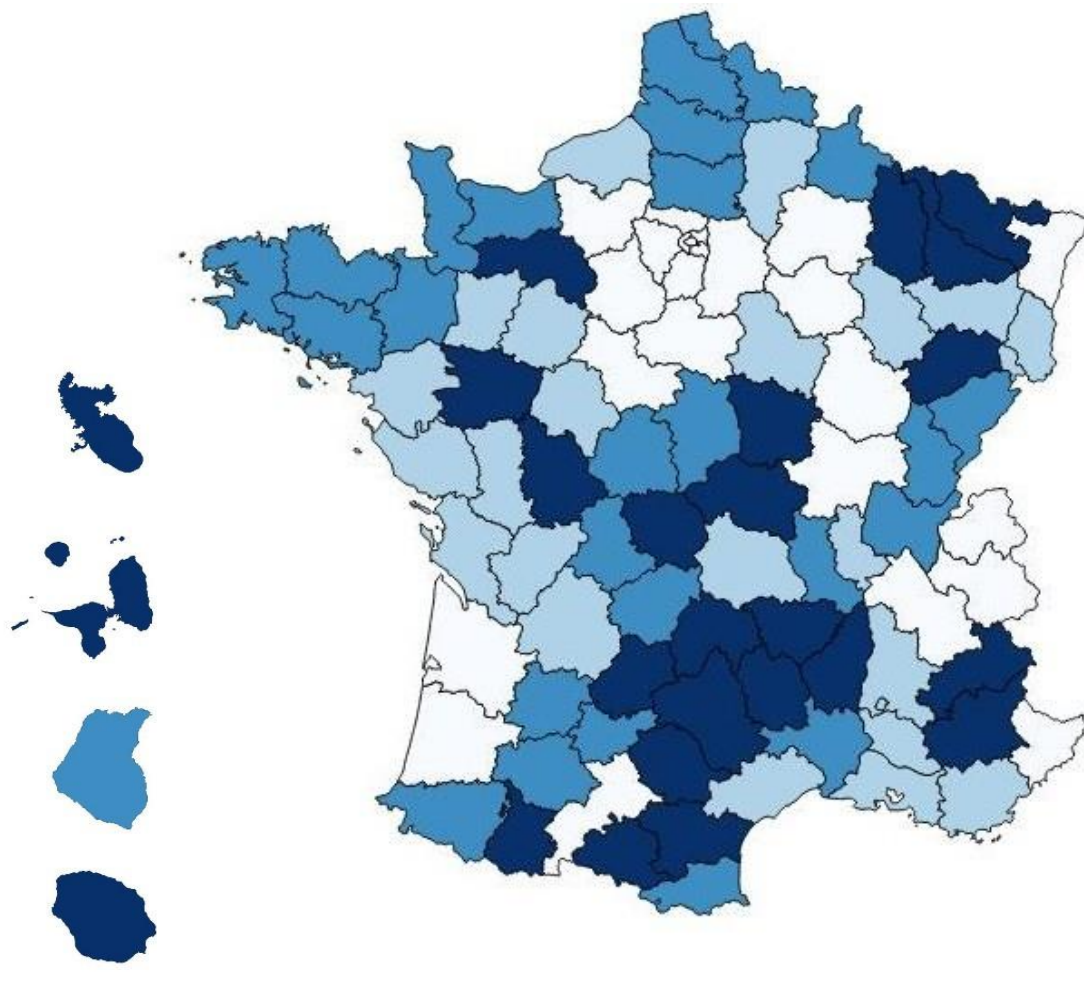


Moyenne nationale : 9,8 %





Moyenne hors Ile-de-France : 10,8 %

Carte réalisée avec le logiciel libre QGIS, avec l'appui de l'association CartONG

Une variété de situations dans les départements



Part de l'emploi associatif
dans l'ensemble du secteur
privé en 2016 :

-  Moins de 9,5%
-  De 9,5% à 10,9%
-  De 11,0% à 12,3%
-  Plus de 12,3%

Moyenne nationale : 9,8 %

Moyenne hors Ile-de-France : 10,8 %

*Carte réalisée avec le logiciel libre QGIS,
avec l'appui de l'association CartONG*

Pour aller plus loin : [Les Essentiels de la vie associative en département](#)

Les effectifs salariés par secteur d'activités

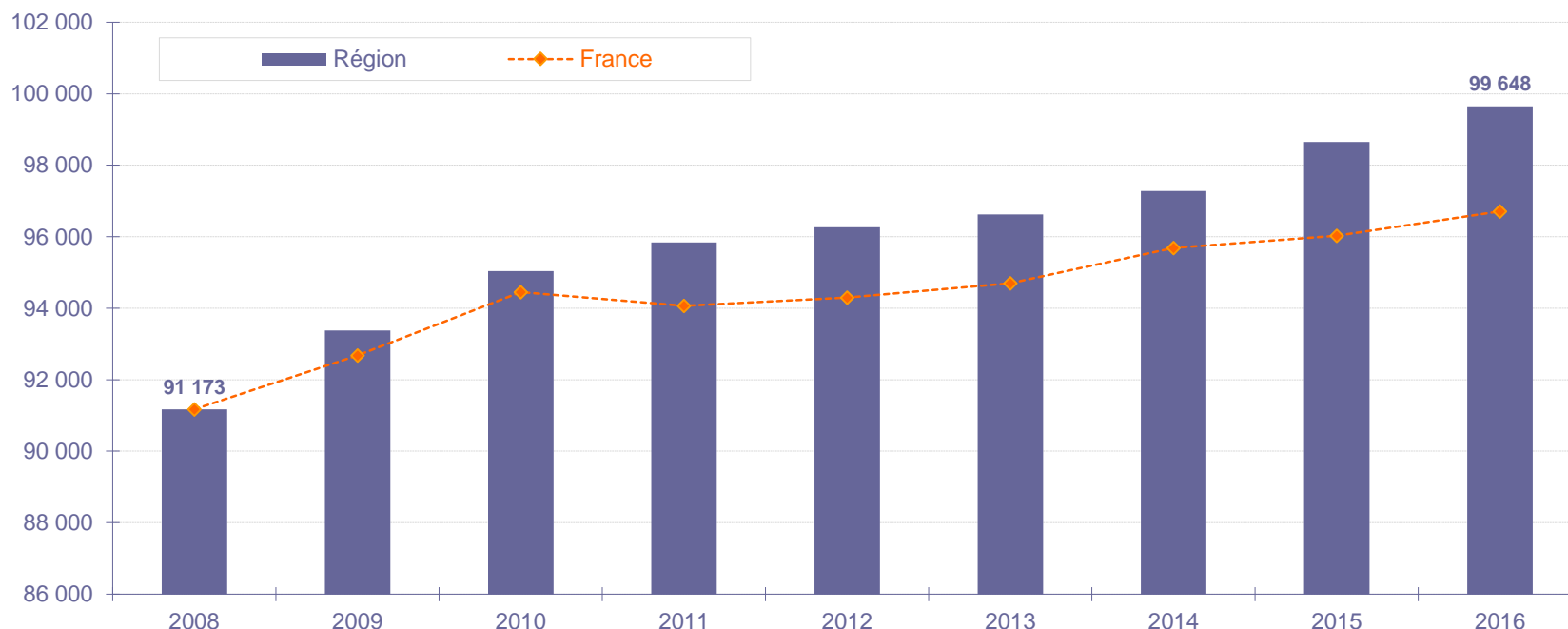
	Effectifs en région	Répartition en %	
		Régionale	Nationale
Enseignement	16 920	17,0	12,1
Sport	4 563	4,6	4,7
Santé *	6 772	6,8	7,2
Social *	45 024	45,2	49,4
Loisirs	1 146	1,1	1,3
Culture	2 539	2,5	2,9
Autres activités ⁽¹⁾	14 245	14,3	11,7
Autres ⁽²⁾	8 439	8,5	10,7
Total	99 648	100,0	100,0

Source : ACOSS-URSSAF et MSA. Données 2016. Traitement R&S - L'approche par activité est construite à partir de la nomenclature des activités françaises de l'INSEE (code APE). (1) Agriculture, recherche, activités liées à l'emploi, auberges de jeunesse, tourisme... Cf. annexe 3. (2) Associations non classées ailleurs répertoriées par l'INSEE sous le code APE 9499Z.

Dans la région, les effectifs des associations sont proportionnellement plus nombreux dans l'enseignement. Et un peu moins dans la santé, le social et la culture.

* **Bilan détaillé sur le secteur sanitaire et social non lucratif de la région sur www.recherches-solidarites.org**

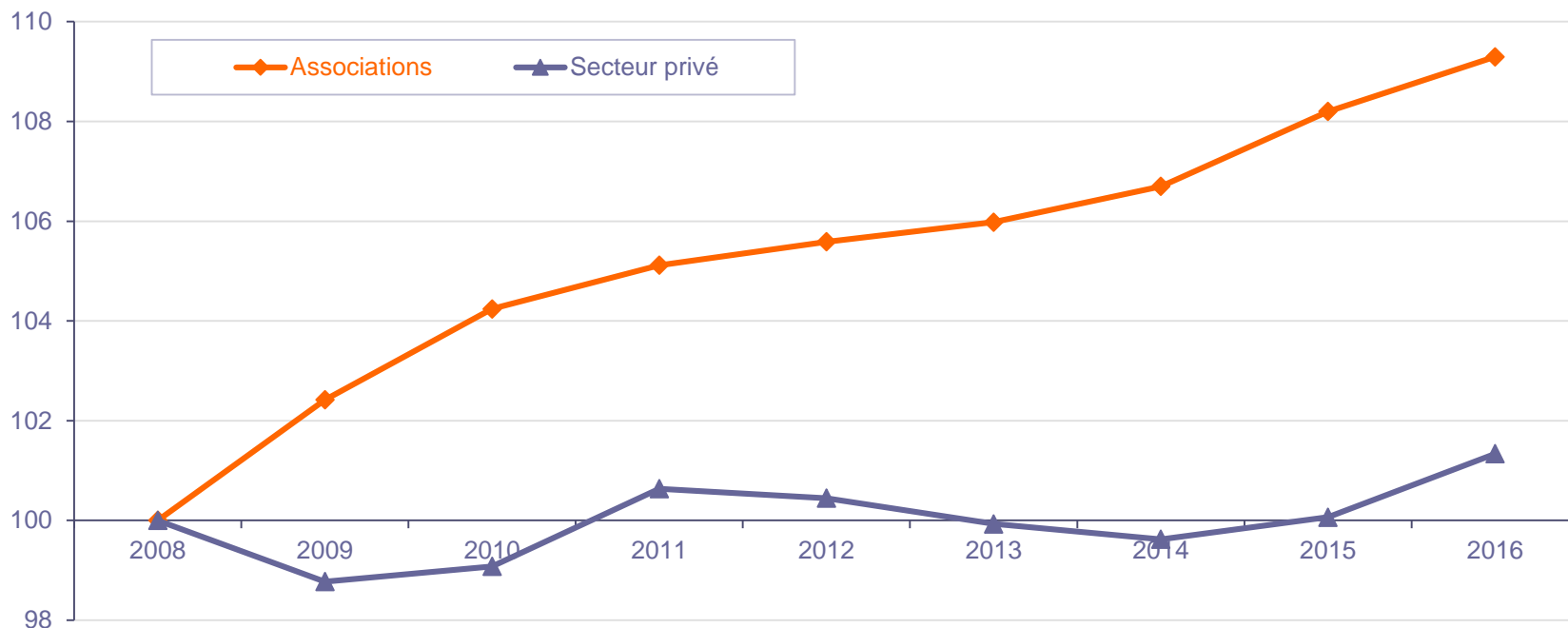
Evolution régionale dans l'ensemble national



Source : ACOSS-URSSAF et MSA. Traitement R&S – Lecture : Le nombre d'emplois est calculé en faisant la moyenne des 4 trimestres. Chaque emploi correspond à un salarié qui peut être à temps complet ou à temps partiel, et qui peut éventuellement être employé dans plusieurs associations. La courbe nationale est construite en tendance, à partir de l'année 2008, pour être comparée à l'histogramme de la région.

Le secteur associatif a créé près de 8 500 emplois depuis 2008. Autant d'emplois précieux car fortement ancrés au territoire et ne pouvant généralement pas se délocaliser. Après plusieurs années atones, la reprise amorcée en 2014 se confirme à nouveau en 2016.

L'emploi dans les associations et le secteur privé en région



Source : ACOSS-URSSAF et MSA. Traitement R&S – Lecture : Le nombre d'emplois est calculé en faisant la moyenne des 4 trimestres. Chaque emploi correspond à un salarié qui peut être à temps complet ou à temps partiel, et qui peut éventuellement être employé dans plusieurs associations. Les courbes sont construites en tendance, à partir de l'année 2008.

De 2008 à 2014, l'emploi associatif de la région est en constante augmentation, quand le secteur privé parvient difficilement à se maintenir. Le rythme s'est accéléré au cours des deux dernières années, dans un contexte général plus favorable.



5. Où en sont les associations en France aujourd'hui ?

Enquête nationale réalisée auprès de 1.204 responsables associatifs, entre le 11 avril et 19 mai 2017.

Echantillon national représentatif constitué d'après la méthode des quotas appliquée aux variables « budget », « emploi » et « secteur d'activité » des associations

Bilan du premier semestre 2017

Sont jugées bonnes ou très bonnes, par l'ensemble des dirigeants associatifs :

	Mai 2012	Mai 2013	Mai 2014	Mai 2015	Mai 2016	Mai 2017
La situation financière	60%	53%	47%	50%	53%	59%
La situation du bénévolat (nombre, disponibilité)	40%	42%	44%	47%	46%	45%
La situation générale de l'association (actions, missions...)	68%	61%	61%	64%	65%	66%

Au printemps 2017, la proportion de dirigeants satisfaits de la situation financière de leur association retrouve à peu près son niveau de 2012 (59%). Elle reste nettement sous la barre des 50% s'agissant du bénévolat. Pour autant, les deux-tiers des responsables font un diagnostic favorable de la situation.

Un peu plus d'optimisme...

Pour les prochains mois :

	Mai 2012	Mai 2013	Mai 2014	Mai 2015	Mai 2016	Mai 2017
La situation générale de l'association (actions, missions...) est pronostiquée bonne ou très bonne	51%	50%	50%	50%	55%	57%
L'association envisage des nouveaux projets ou une extension de l'activité	60%	56%	59%	56%	56%	59%

Par rapport aux années antérieures, 2016 avait marqué un regain d'optimisme de la part des dirigeants associatifs. Ils le confirment au printemps 2017, et le traduisent plus souvent en termes de nouveaux projets (+ 3 points par rapport à 2016).

Les inquiétudes demeurent



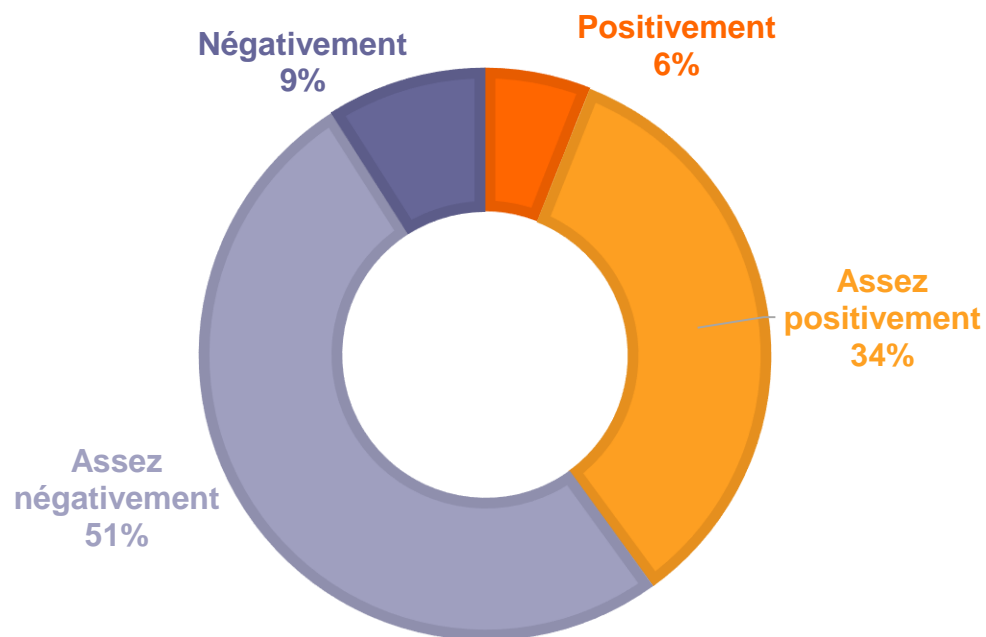
L'impact des récents changements institutionnels *

1 association sur **2**
concernée

Les difficultés déclarées

- La réduction des soutiens financiers et matériels : **45%**
- Le changement des dispositifs d'aide : **27%**
- Des changements d'interlocuteurs : **26%**
- Des orientations politiques nouvelles : **23%**

Des changements vécus



* Nouveau découpage régional et nouvelles élections, loi dite « NOTRe » du 7 août 2015, fusions de certaines intercommunalités et de certaines communes...



6. Pour en savoir plus

Les spécificités départementales

La loi du 16 janvier 2015 dessine **une nouvelle carte des régions** métropolitaines, dont le découpage est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2016.

Le regroupement de certaines d'entre elles vise à donner aux nouvelles régions ainsi créées, une taille équivalente à celle de la plupart des régions des autres pays européens.

Cette nouvelle carte régionale rend **l'observation à l'échelle départementale** particulièrement utile pour tenir compte de la diversité des situations, notamment au sein des sept régions dont le périmètre a été élargi.

Les observateurs de chaque région pourront retrouver les chiffres présentés ici, concernant chacun de ses départements, dans **un document à paraître au dernier trimestre 2017**. Il rappellera également les chiffres clés des 17 régions permettant de les situer les unes par rapport aux autres.

En complément, les *Essentiels de la vie associative* **dans chaque département**, présentent en 4 pages les chiffres clés utiles aux acteurs et aux décideurs.

L'accompagnement de Régions de France

Au-delà des travaux de rapprochement menés en 2016, Régions de France intervient à plusieurs niveaux pour accompagner les Régions :

- **Assurer le suivi des problématiques législatives et réglementaires** et contribuer à la veille juridique et à l'information des Régions ;
- **Faciliter les échanges** entre les Régions et **mutualiser** les meilleures pratiques régionales
- **Favoriser la concertation** entre les Responsables régionaux et **développer le recours aux expertises transversales** pouvant intéresser l'ensemble de ces Régions (études juridiques...).

Régions de France a aussi mis en place une gouvernance adaptée permettant notamment des rencontres régulières entre les Présidents des Régions et des séminaires de Directeurs généraux des services (DGS).

Des Commissions thématiques et des groupes de travail spécifiques ont été mis en place sur tous les sujets sur lesquels les Régions sont compétentes. Un conseiller assure le suivi et la coordination de l'ensemble pour chaque segment traité.

www.regions-france.org

R&S, un réseau d'experts au service des solidarités

Association sans but lucratif, **Recherches & Solidarités** s'est donné pour objectif d'apporter aux acteurs et aux décideurs les informations les plus récentes, avec une préoccupation de complémentarité par rapport aux travaux publiés par ailleurs. Elle s'appuie sur des données provenant d'organismes officiels et sur ses enquêtes annuelles pour produire des publications nationales, régionales et départementales, en libre accès sur www.recherches-solidarites.org

Dans la rubrique *Etudes thématiques* :

- Publications nationales annuelles sur le bénévolat, la vie associative, le don d'argent, l'emploi dans l'économie sociale.

la rubrique *Dans les territoires* :

- Panoramas régionaux **à l'échelle des 17 régions** : l'emploi dans l'économie sociale, le secteur sanitaire et social non lucratif.
- Les *Essentiels de la vie associative* **dans chaque département**

Etre informé des nouvelles parutions, via la newsletter mensuelle :

marie.duros@recherches-solidarites.org

Annexe 1 : les secteurs d'activité au regard des créations

Définition des secteurs d'activités des associations nouvelles, au regard des inscriptions au Journal officiel (Répertoire National des Associations en vigueur depuis avril 2007)

Culture	Culture, pratique d'activités artistiques, culturelles
Sports	Sports et activités de plein air ; chasse, pêche
Loisirs	Clubs de loisirs, relations, action socioculturelle
Social	Interventions sociales ; associations caritatives, humanitaires, aide au développement, développement du bénévolat ; services familiaux, services aux personnes âgées
Santé	Santé, services et établissements médico-sociaux
Enseignement	Education, formation
Economie	Représentation, promotion et défense d'intérêts économiques ; conduite d'activités économiques
Aide à l'emploi	Aide à l'emploi, développement local, promotion de solidarités économiques
Environnement	Environnement, cadre de vie
Autres	Information, communication ; activités politiques ; défense des droits fondamentaux, activités civiques ; activités religieuses, spirituelles ou philosophiques ; recherche ; armée, anciens combattants ; tourisme ; justice ; amicales, groupements affinitaires, d'entraide ; clubs, cercles de réflexion ; logement ; sécurité protection civile ; préservation du patrimoine ; divers.

Annexe 2 : précisions méthodologiques sur l'emploi

- L'observation porte ici sur les **établissements** identifiés à partir de leur numéro SIRET, et non sur les entreprises. Dans un souci d'approche très fine de la réalité, et en lien étroit avec la méthodologie utilisée par l'ACOSS-URSSAF, les établissements sont comptabilisés en fonction de leur activité réelle : 0,25 pour les établissements actifs pendant un trimestre, 0,5 pour deux trimestres...
- Qu'il s'agisse du régime général ou du régime agricole, les **effectifs salariés** ne sont pas distingués selon qu'ils sont à temps partiel ou à temps complet, selon qu'ils sont à durée déterminée ou indéterminée. Chaque salarié compte pour un dans chacun des établissements employeurs, indépendamment de sa durée de travail. Ne sont pas comptés les salariés sans contrat (stagiaires par exemple). Les effectifs du régime général sont comptés en fonction des salariés présents en fin de trimestre, et le bilan annuel est effectué en calculant la moyenne mobile de deux trimestres consécutifs, et en faisant la moyenne de ces quatre moyennes mobiles. Les effectifs du régime agricole sont comptés tout au long de l'année, sur la base des rémunérations, et le bilan est effectué également par moyenne mobile de deux trimestres consécutifs.
- Le **secteur concurrentiel (également appelé secteur privé)** correspond à la définition retenue dans le cadre du partenariat ACOSS-INSEE-DARES. Elle exclut les établissements dont la catégorie juridique est 71 (administration de l'Etat), 72 (collectivité territoriale) ou 73 (établissement public administratif) hors 7321 (association syndicale), 7322 (association foncière urbaine), 7323 (association foncière de remembrement), 7381 (organisme consulaire) ainsi que les caisses nationales de Sécurité sociale et des établissements. Elle exclut également les établissements de la Caisse des dépôts et consignation.
- La **masse salariale** désigne l'ensemble des rémunérations sur lesquelles repose le calcul des cotisations des assurances sociales, des accidents du travail et des allocations familiales, c'est-à-dire le salaire de base auquel s'ajoutent des compléments légaux, conventionnels ou attribués à l'initiative de l'employeur, sous forme de commissions, de primes, de rémunération des heures supplémentaires, de gratifications et d'avantages en nature. Elle se distingue de l'assiette « Contribution Sociale Généralisée » (CSG) qui comprend aussi les sommes allouées au titre de l'intéressement et de la participation et certaines indemnités n'entrant pas dans l'assiette dé plafonnée.

Annexe 3 : les secteurs d'activités au regard de l'emploi

Enseignement	Enseignement primaire, secondaire, supérieur (établissements privés sous statut associatif), enseignement culturel, de disciplines sportives et d'activités de loisirs, enseignements divers, activités de soutien à l'enseignement
Sport	Activités de clubs de sport, promotion du sport, gestion d'installations sportives
Santé	Activités hospitalières, pratique médicale, dentaire, <i>autres activités pour la santé humaine</i>
Social	Voir le détail de la diapositive consacrée au secteur social
Loisirs	Activités récréatives et de loisirs
Culture	Activités liées au spectacle vivant, créations artistiques, gestion d'équipements culturels, activités audio-visuelles
Autres activités	Activités des organisations patronales et consulaires, des organisations professionnelles, politiques, religieuses, activités des syndicats de salariés, recherche, activités liées à l'emploi, tourisme, activités agricoles...
Activités des organisations associations n.c.a. (non classées ailleurs)	Il s'agit du code APE 94.99Z, catégorie « fourre-tout » de l'INSEE intitulée <i>autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire</i> .

Cette répartition repose sur la Nomenclature d'Activités Françaises (NAF) de l'INSEE, entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2008. Les codes APE correspondant à chaque secteur peuvent être communiqués sur demande.