

Il y a aujourd'hui **entre 4 800 et 5 800 associations** en activité dans le département : dans tous les secteurs (sport, culture, social, santé, environnement, défense des droits...) ; au plus fin des quartiers et des villages, parfois comme le dernier élément de vie sociale. Le secteur associatif se renouvelle régulièrement, avec **245 nouvelles associations** chaque année, pour répondre aux attentes et aux besoins des habitants.

Ces associations sont animées par des **bénévoles**, estimés **entre 50 000 et 60 000** dans le département. Parmi eux, certains assurent la permanence de l'action associative et interviennent au moins une fois chaque semaine. Ils sont estimés **entre 20 000 et 24 000** aujourd'hui.

Dans certaines associations, les bénévoles peuvent s'appuyer sur des salariés : on compte en 2012, plus de **700 associations employeurs**, représentant **7 865 salariés**, pour une masse salariale annuelle de **145 millions d'euros**.

Le secteur est composé de **50 %** d'associations **de 1 ou 2 salariés** (53 % au plan national) et de **180 associations de plus de 10 salariés** (26 % pour 22 % au plan national). Il couvre une grande diversité d'activités, comme l'indique ce tableau.

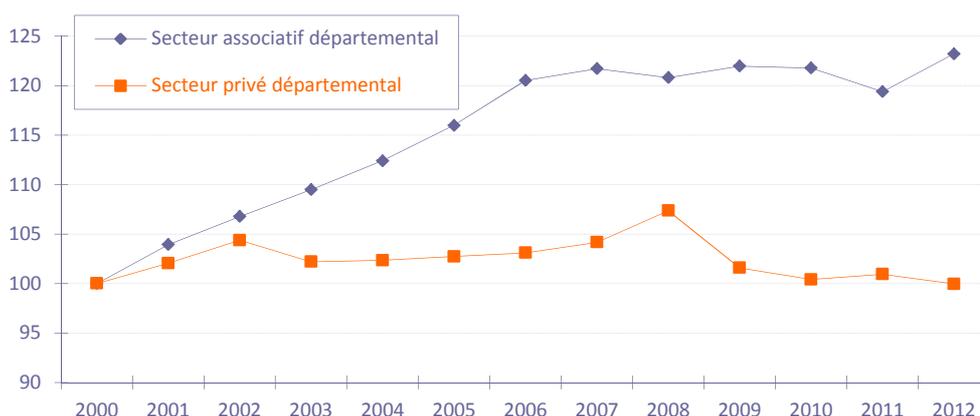
Le secteur associatif représente un enjeu social que chacun connaît, mais aussi un enjeu économique important : **8,6 % des salariés du secteur privé** du département, se trouvent dans une association, pour une moyenne nationale de 9,6 %. Il s'agit d'emplois d'autant plus précieux qu'ils ne se délocalisent pas.

Répartition des emplois associatifs par secteur d'activité (en %)

	Départementale	Nationale
Enseignement	10,2	11,9
Sport	2,8	4,2
Santé	3,1	7,2
Social	58,0	48,4
Loisirs	0,2	0,6
Culture	1,7	3,3
Autres activités ⁽¹⁾	12,9	10,9
Autres ⁽²⁾	11,1	13,5
Total	100,0	100,0

Source : ACOSS-URSSAF et MSA. Données 2012. Traitement R&S. (1) Agriculture, recherche, activités liées à l'emploi, tourisme... (2) Activités dénommées par l'INSEE « non classées ailleurs » (APE 9499Z).

Evolution de l'emploi associatif et de l'emploi du secteur privé depuis 2000



Source : ACOSS-URSSAF et MSA. Traitement R&S.

Dans le département, environ **1 400 emplois** ont été créés dans les associations au cours de la décennie 2000-2010.

Comme on le voit dans ce graphique, l'emploi dans les associations a connu une croissance continue jusqu'en 2007. En 2011, il a marqué un coup d'arrêt, avant d'afficher une forte reprise l'année suivante. Dans le même temps, la situation du secteur privé demeure tendue.

Cette courbe peut être complétée par un suivi trimestriel qui tient compte du rythme d'activité des associations, à l'année scolaire. Au plan national, entre septembre 2012 et la fin de l'été 2013, le nombre de salariés présente un bilan équilibré. Au cours de cette période, l'emploi du département a évolué d'une manière **un peu moins favorable**.

Pour approfondir ...

- [Repères et chiffres clés de votre région](http://www.recherches-solidarites.org) sur www.recherches-solidarites.org (En territoire – Panoramas régionaux)
- Panorama détaillé à l'échelle de votre département, comme celui de [l'Indre-et-Loire](#) (En territoire – Panoramas départementaux), à réaliser avec un partenaire intéressé. Contact : cecile.bazin@recherches-solidarites.org

Quelques repères sur les associations en France aujourd'hui

Plus de **65 000** nouvelles associations apparaissent chaque année en France. Leur nombre pourrait être aujourd'hui de l'ordre de 1 300 000 dont environ **950 000** ont une existence officielle et visible. En 2013, le secteur est dirigé et animé par environ **12,5 millions de bénévoles**, soit un Français sur quatre. Mais la proportion des Français agissant bénévolement, sur un mode régulier (hebdomadaire), est passée de **12,5 % en 2010** à seulement **10,5 % en 2013**. Environ 30 % de ces derniers ont aujourd'hui plus de 70 ans.

En 2012, on comptait 165 000 associations employant **1 800 000 salariés**, soit près d'un salarié privé sur dix. Ils bénéficient d'un CDI dans une proportion de **73 %**. Parmi ces salariés, **70 % sont des femmes** (44 % dans l'ensemble du secteur privé) et **13 % ont plus de 55 ans** (10 % dans l'ensemble du privé).

Après une hausse continue depuis de nombreuses années, l'emploi associatif a fléchi tout au long de l'année associative 2010 - 2011 (septembre à septembre) et s'est stabilisé au cours de l'année suivante. Le bilan de l'année 2012-2013, se solde par un équilibre acquis notamment grâce au dispositif des emplois d'avenir.

La comparaison entre l'évolution de l'emploi associatif et celle de l'ensemble de l'emploi privé montre que le premier a mieux résisté et davantage rebondi. Au bilan d'une période significative de huit années, le secteur associatif dispose d'un nombre d'emplois supérieur de près de 10 % à ce qu'il était début 2006, alors que l'ensemble du secteur privé se retrouve au même niveau.

Léger rebond pour le moral des dirigeants fin 2013

Le baromètre mis en place en décembre 2011 permet de voir comment le moral des responsables associatifs a évolué, à partir de trois critères portant sur la situation constatée et de deux critères concernant les pronostics.

		Décembre 2013	Mai 2013	Décembre 2012	Mai 2012	Décembre 2011
Au cours des derniers mois écoulés	La situation financière est jugée bonne ou très bonne	60%	53%	57%	60%	61%
	La situation du bénévolat (nombre, disponibilité) est jugée bonne ou très bonne	48%	42%	46%	40%	44%
	La situation générale de l'association (actions, missions...) est jugée bonne ou très bonne	67%	61%	69%	68%	65%
Au cours des prochains mois	La situation générale de l'association est pronostiquée bonne ou très bonne	56%	50%	56%	51%	52%
	L'association envisage des nouveaux projets ou une extension de l'activité.	61%	56%	60%	60%	-

Sources : Enquêtes nationales semestrielles R&S.

D'après notre dernière enquête semestrielle (1 652 responsables d'associations interrogés entre le 10 et le 21 décembre 2013), la situation financière est jugée positive par 60 % des dirigeants, en légère augmentation de 3 points par rapport à décembre 2012, sensiblement au même niveau qu'au mois de décembre 2011. En matière de ressource humaine bénévole, on se situe toujours au-dessous de la moyenne (48 % de satisfaits), en progression de deux points par rapport à décembre 2012.

Au bilan, 67 % des responsables jugent que la situation de leur association est satisfaisante fin 2013, mais ils ne sont que 56 % à estimer qu'elle le restera en 2014.

Si la plupart des dirigeants se disent déterminés, il s'en trouve 15 % (contre 11 % en décembre 2011) se disant « *résignés* », notamment dans le sport et l'éducation populaire. Et 6 % des répondants se disent « *révoltés* », avec une proportion qui grimpe à 14 % chez les responsables des associations qui emploient plus de 20 salariés.

Sources et méthodologie

Association sans but lucratif, R&S s'est donné pour objectif d'apporter aux acteurs et aux décideurs les informations les plus récentes sur les sujets de solidarité, parmi lesquels la vie associative tient une place essentielle.

Son équipe et son comité d'experts s'appuient sur les données du Journal officiel pour les créations d'associations, de [Fédération Asso 1901](#) pour le repérage des associations en activité et de l'ACOSS-URSSAF et la MSA pour l'emploi.

La méthodologie est identique pour tous les travaux réalisés à l'échelle nationale, régionale et départementale. Cf [La France associative en mouvement](#) sur www.recherches-solidarites.org (Nous connaître - Dernières publications)